

Umfrage zu den Qualifizierungsangeboten für promovierte Wissenschaftler*innen



1. Kennen Sie die Angebote der Freiburg Research Services (FRS) für Postdocs?

Ja

Nein

2. Haben Sie selbst bereits Angebote der FRS im Postdoc-Bereich genutzt?

Ja

Welche Angebote haben Sie genutzt?

Förderberatung im Science Support Centre

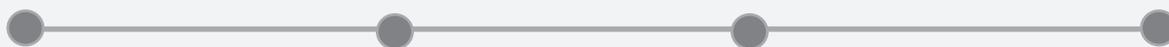
Förderberatung des EU-Büros

Infoveranstaltungen/ Workshops etc. für Postdocs zum Thema:

Andere

Nein

3. Ist das Postdoc-Programm aus Ihrer Sicht:



sehr wichtig

wichtig

eher weniger
wichtig

überhaupt nicht
wichtig

4. Würde Sie gerne mehr Informationen zu unseren Angeboten bekommen?

Ja, am besten über

Webseite der FRS

FRS Postdoc-Newsletter

Persönliche Beratungsgespräche

Andere: _____

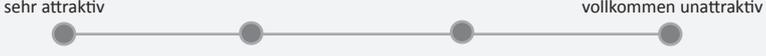
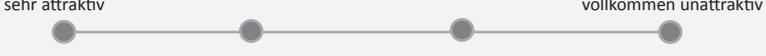
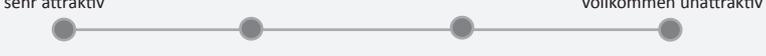
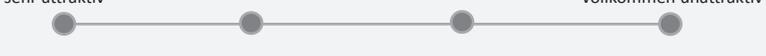
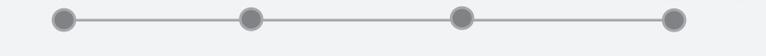
Nein, ich möchte keine weiteren Informationen erhalten

5. Wünschen Sie sich mehr englischsprachige Angebote?

Ja

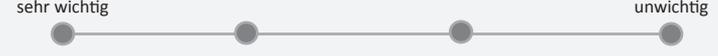
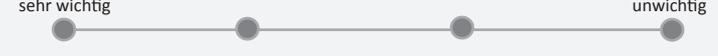
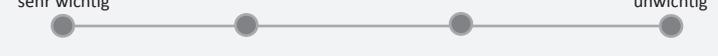
Nein

6. Welche Formate sind für Sie persönlich attraktiv? (Mehrfachauswahl möglich)

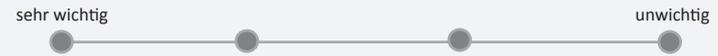
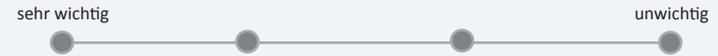
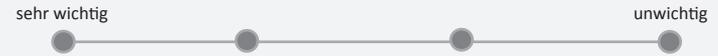
<input type="checkbox"/> 1-tägige Workshops	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> 2-tägige Workshops	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> Coaching	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> Mentoring	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> Karriereberatung	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> Infoveranstaltungen	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> Netzwerkveranstaltungen	sehr attraktiv  vollkommen unattraktiv
<input type="checkbox"/> Individuelle Beratung, zu diesem Thema: _____	
<input type="checkbox"/> Andere: _____	

7. Welche Themen / Schwerpunkte sollten aus Ihrer Sicht in unseren Angeboten abgebildet werden?

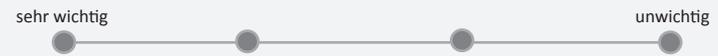
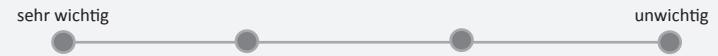
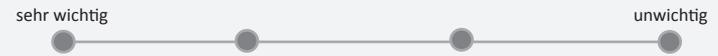
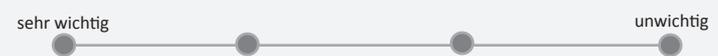
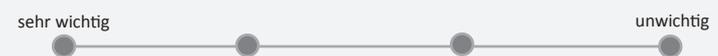
a. Führung

<input type="checkbox"/> laterales Führen (Führen ohne Macht)	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Führung und Betreuung im wissenschaftlichen Kontext	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Personalauswahl	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Mitarbeiter*innengespräche führen	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Andere: _____	

b. Kommunikation

<input type="checkbox"/> Gesprächs- und Verhandlungsführung	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Konfliktmanagement	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Rhetorik und Selbstpräsentation	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Wissenschaftskommunikation	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Storytelling in der Wissenschaft	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Andere: _____	

c. Karriereplanung und -entwicklung

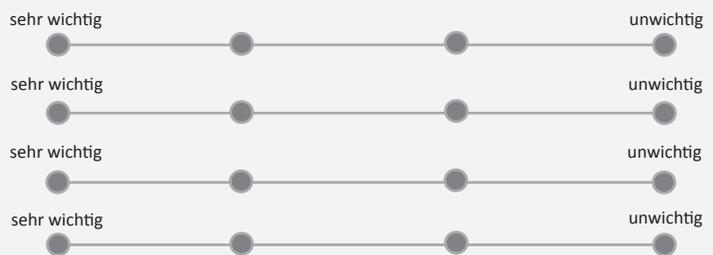
<input type="checkbox"/> eigene Stärken und Talente erkennen	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Lernen, die richtigen Entscheidungen zu treffen	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Info-Veranstaltungen zu Förderprogrammen	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Berufungstraining	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Projekt- und Zeitmanagement	sehr wichtig  unwichtig
<input type="checkbox"/> Wissenschaftskarriere im Ausland	sehr wichtig  unwichtig

- akademisches Schreiben und Publizieren
- Karriereperspektiven außerhalb der Wissenschaft
- Bewerbungstraining und Bewerbungsmappencheck
- professionelle Netzwerke aufbauen und erhalten
- Selbständigkeit/Unternehmensgründung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Umgang mit Stress
- Andere: _____



d. spezifische Angebote für Wissenschaftlerinnen

- Kommunikationsstrategien und Machtspiele
- Berufungstraining
- Durchsetzungsfähigkeit
- Führen und Verhandeln
- Andere: _____



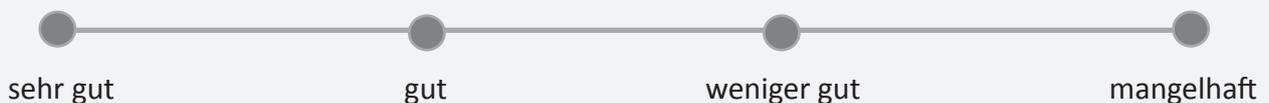
8. Wie bewerten Sie das Veranstaltungsmanagement?

- Auswahl der Veranstaltungen
- Auswahl der Trainer*innen
- Anzahl an Veranstaltungen
- Kommunikation von Angeboten
- Anmeldeverfahren
- Organisation vor Ort



9. Welche Unterstützung wünschen Sie sich hinsichtlich Ihrer Karriereplanung und -entwicklung?

10. Wie schätzen Sie unser Angebot im Vergleich zu dem anderer Universitäten ein?



11. Haben Sie Bedarf an Kinderbetreuung?

Ja, in diesen Zeiten: _____

Nein, für mich sind Veranstaltungen zu folgenden Zeiten aufgrund von Familienaufgaben nicht machbar: _____

12. In welcher Karrierestufe befinden Sie sich derzeit?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Dissertation eingereicht | <input type="checkbox"/> Promotion gerade abgeschlossen |
| <input type="checkbox"/> bis zwei Jahre nach Abschluss der Promotion | <input type="checkbox"/> unmittelbar vor Berufungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> berufungsfähig und Bewerbung auf Professuren | <input type="checkbox"/> keine Angabe |

13. An welcher Fakultät forschen Sie derzeit?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Fakultät für Umwelt und Natürliche Ressourcen | <input type="checkbox"/> Fakultät für Chemie und Pharmazie |
| <input type="checkbox"/> Fakultät für Mathematik und Physik | <input type="checkbox"/> Wirtschafts- und Verhaltenswissenschaftliche Fakultät |
| <input type="checkbox"/> Theologische Fakultät | <input type="checkbox"/> Technische Fakultät |
| <input type="checkbox"/> Fakultät für Biologie | <input type="checkbox"/> Philosophische Fakultät |
| <input type="checkbox"/> Philologische Fakultät | <input type="checkbox"/> Rechtswissenschaftliche Fakultät |
| | <input type="checkbox"/> Medizinische Fakultät |

14. Sonstige Anmerkungen/Wünsche/Kritik

Wir danken Ihnen vielmals für Ihre Teilnahme!

Für Rückfragen und Anmerkungen steht Ihnen auch Dr. Julia Michael unter julia.michael@frs.uni-freiburg.de,
Telefon: +49 761 203-6815 gerne zur Verfügung.